



REPUBLIKA HRVATSKA  
SISAČKO-MOSLAVAČKA ŽUPANIJA  
GRAD KUTINA

KLASA: 112-02/25-01/6  
URBROJ: 2176-3-04/03-25-4  
Kutina, 15. svibnja 2025.

## OBAVIJESTI I UPUTE KANDIDATIMA

Sukladno članku 17. i 19. stavku 1. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ br. 86/08, 61/11, 4/18 i 112/19), pročelnik Upravnog odjela za gospodarstvo, poduzetništvo i razvoj raspisao je javni natječaj za prijam u službu u Grad Kutinu, u Upravni odjel za gospodarstvo, poduzetništvo i razvoj namještenika na neodređeno vrijeme, uz obvezni probni rad u trajanju tri mjeseca, na radna mjesta

- 1. domar** - 1 izvršitelj
- 2. spremačica** – 1 izvršitelj

Javni natječaj je objavljen u „Narodnim novinama“ broj 79/2025. od 14. svibnja 2025. godine.

### Opis poslova radnog mjesta

#### 1. domar

Obavlja poslove održavanja, zaštite i upravljanja zgradom i opremom Društvenog doma Repušnica te sportsko-rekreacijskih igrališta na otvorenom, obavlja poslove održavanja i korištenja sustava grijanja zgrade Društvenog doma Repušnica.

Po potrebi obavlja poslove održavanja, zaštite i upravljanja i ostalih gradskih objekata s opremom te poslove održavanja i korištenja sustava grijanja ostalih gradskih zgrada.

Obavlja i druge poslove po nalogu pročelnika.

#### 2. spremačica

Obavlja poslove čišćenja i održavanja dvorane, kuhinje, uredskih, sanitarnih prostorija, zajedničkih i drugih prostorija Društvenog doma u Repušnici, poslove čišćenja pristupnih prostora, vanjskih terena i okoliša zgrade.

Po potrebi čisti i ostale gradske prostore.

Obavlja i druge poslove po nalogu pročelnika.

### Podaci o plaći

Mjerila za obračun plaće navedenih radnih mjesta propisana su Zakonom o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ br. 28/10 i 10/23), Uredbom o klasifikaciji radnih mjesta u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ br. 74/10, 125/14 i 48/23) i Odlukom o koeficijentima za obračun plaće službenika i namještenika u upravnim tijelima Grada Kutine („Službene novine Grada Kutine“ br. 7/24 i 2/25).

Plaću službenika odnosno namještenika čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta i osnovice za izračun plaće, uvećane za 0,5 % za svaku navršenu godinu radnog staža.

Koeficijent za radno mjesto pod brojem 1. je 1,25, dok bruto osnovica za obračun plaće u Gradskoj upravi za 2025. godinu iznosi 975,60 eura.

Koeficijent za radno mjesto pod brojem 2. je 1,10, dok bruto osnovica za obračun plaće u Gradskoj upravi za 2025. godinu iznosi 975,60 eura.

### **Prethodna provjera znanja i sposobnosti kandidata**

Postupak prijma u službu obuhvaća prethodnu provjeru znanja i sposobnosti kandidata, kojoj mogu pristupiti samo kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja.

Prethodna provjera znanja i sposobnosti kandidata obavlja se putem pisanog testiranja i intervjua.

Postupak testiranja kandidata provodi se putem pisanog testa iz općeg znanja.

### **PRAVILA I POSTUPAK TESTIRANJA**

Po dolasku na pisano testiranje od kandidata će biti zatražena odgovarajuća identifikacijska isprava radi utvrđivanja identiteta. Kandidati koji ne mogu dokazati identitet neće moći pristupiti testiranju.

Za pozvanog kandidata koji ne pristupi testiranju smatrati će se da je povukao prijavu na natječaj.

Provjera znanja pisanim testiranjem traje 45 minuta.

Za vrijeme provjere znanja pisanim testiranjem nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama;
- koristiti mobitel ili druga sredstva komunikacije;
- napuštati prostoriju u kojoj se provjera odvija;
- razgovarati s ostalim kandidatima;
- na bilo koji drugi način remetiti koncentraciju kandidata.

Kandidati koji će se ponašati neprimjereno ili će prekršiti jedno od gore navedenih pravila biti će udaljeni s testiranja, a njihov rezultat Povjerenstvo neće bodovati.

Za provjeru znanja pisanim testiranjem kandidatima se dodjeljuje broj bodova od 1 do 10.

Intervju se provodi samo s kandidatima koji su ostvarili najmanje 50 % ukupnog broja bodova na provjeri znanja testiranjem.

Povjerenstvo kroz intervju s kandidatima utvrđuje interese, motivaciju i ostale sposobnosti kandidata potrebne za rad. Rezultati intervjua boduju se dodjeljivanjem određenog broja bodova u rasponu od 1-10, koji se dodaju bodovima ostvarenim na testiranju.

Nakon provedenog testiranja i intervjua Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na pisanom testiranju i intervjuu te istu, zajedno s Izvješćem o provedenom postupku, dostavlja pročelniku.

**Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za testiranje:**

1. Statut Grada Kutine („Službene novine Grada Kutine“ br. 5/23)
2. Zakon o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ br. 86/08, 61/11, 4/18 i 112/19)
3. web stranica Grada Kutine: <https://www.kutina.hr/>

**POVJERENSTVO ZA PROVEDBU  
NATJEČAJA**